

FECHA	PARTICIPANTE	MENSAJE
11/03/2017 15:01	Jaime Gallo	Buenas tardes
11/03/2017 15:03	Marcela	Marcela
11/03/2017 15:03	Marcela	buenas tardes
11/03/2017 15:05	Jaime Gallo	Como te fue con el estudio del material que les proporcionamos?
11/03/2017 15:06	Marcela	bien creo yo, muy extenso pero bastante interesante
11/03/2017 15:06	Marcela	los videos me gustaron mucho, porque son bastante explicitos
11/03/2017 15:07	Jaime Gallo	Si, creo que ayudan a mejorar la comprension de los conceptos y de una manera agradable
11/03/2017 15:07	Marcela	y hasta a veces podria decir un poco reiterativo
11/03/2017 15:08	Marcela	una variedad de definiciones de algunos conceptos especificos, pero ello indica lo que abarcan
11/03/2017 15:08	Marcela	un tema muy amplio, y si en todo momento de las lecturas estuve tratando de hacer traducciones a la realidad y oh, una veces muy lamentable la realidad con lo que se podria decir lo ideal
11/03/2017 15:09	Jaime Gallo	El objetivo de proporcionarles varias definiciones de DO, fue para permitirles tener diferentes perspectivas
11/03/2017 15:09	Marcela	y si, se logró
11/03/2017 15:10	Jaime Gallo	Lo importante, creo yo, es que el material nos permite reflexionar sobre nuestra situacion actual, e identificar acciones para mejorarla
11/03/2017 15:10	Marcela	lo mas interesante para mi fue el tema de trabajo de equipo
11/03/2017 15:10	Marcela	tal vez porque es lo que se vive a diario
11/03/2017 15:11	Marcela	me permitió ver las carencias y las posibilidades de mejora
11/03/2017 15:11	Jaime Gallo	Asi es, el trabajo a base de proyectos, es muy comun en las organizaicones
11/03/2017 15:11	Marcela	dentro de lo que me comepete, porque no puedo resolver lo de otras personas
11/03/2017 15:11	Jaime Gallo	y necesitamos organizarnos, para aprovechar mejor los talentos de todos los elementos que puedan aportar al proyecto
11/03/2017 15:12	Carlos Arguello	buenas tardes
11/03/2017 15:12	Marcela	pero como parte ahorita de un grupo de personas como aportar para convertirse en equipo de trabajo porque por supuesto que tenemos proyectos en comun
11/03/2017 15:12	Marcela	buenas tardes
11/03/2017 15:12	Jaime Gallo	buenas tardes
11/03/2017 15:13	Carlos Arguello	creo que esta nueva forma es mejor
11/03/2017 15:13	Jaime Gallo	El material de trabajo en equipo, nos da una metodologia, que ayuda a sacar el mayor provecho de los equipos, permitiendo una adecuada colaboracion}
11/03/2017 15:14	Jaime Gallo	Y minimizando los conflictos interpersonales
11/03/2017 15:14	Carlos Arguello	creo que la lluvia de ideas en lo personal me a funcionado muy bien
11/03/2017 15:15	Jaime Gallo	La lluvia de ideas es una excelente herramienta para trabajo en equipo, permite la participacion de los integrantes del equipo, en la identificacion de ideas participativamente.
11/03/2017 15:16	Jaime Gallo	Y es muy simple
11/03/2017 15:16	Marcela	de acuerdo
11/03/2017 15:19	Carlos Arguello	también es bueno identificar las cualidades de cada quien y así poder distribuir el trabajo según sea la cualidad y capacidad de cada quien
11/03/2017 15:19	Marcela	no es facil eso de llegar a formar un equipo pero por lo que lei es un cambio de paradigma que tiene mas ventajas
11/03/2017 15:20	Marcela	y con que facilidad hablamos de "equipo de trabajo", porque éso implica MUCHO, MUCHO mas
11/03/2017 15:20	Jaime Gallo	La principal labor de un lider de equipo, es precisamente, identificar las cualidades de cada uno de los miembros, para asignar las tareas acorde a esas cualidades y capacidades y lograr la mejor contribucion de cada uno
11/03/2017 15:22	Jaime Gallo	Efectivamente, no es una labor facil el trabajo en equipo, principalmente por que se ven involucradas relaciones interpersonales, las cuales deben acoplarse para que las personas aporten lo mejor de sí en beneficio del objetivo del proyecto
11/03/2017 15:23	Marcela	jajaja, yo me atreveria a decir que las relaciones interpersonales no son sencillas en ningún ámbito, m´xime cuando se habla de un proyecto de por medio
11/03/2017 15:23	Marcela	de dia a dia
11/03/2017 15:24	Carlos Arguello	creo que hablando y dejar que cada quien de su punto de vista
11/03/2017 15:24	Jaime Gallo	Asi es, pero el reto es ese precisamente, sacar provecho de la participacion de varias personas en un proyecto, para identificar las mejores acciones para lograr el objetivo
11/03/2017 15:24	Carlos Arguello	podemos llegar a un a cuerdo

11/03/2017 15:25 Jaime Gallo Cada persona tiene diferentes conocimientos tecnicos y perspectivas diferentes, que cuando se discuten en el equipo, nos lleva a una mejor solucion, que la que podriamos haber identificado de manera individual.

11/03/2017 15:25 Carlos Arguello recordemos que cada cabeza es un mundo diferente es por eso que yo creo que es primordial

11/03/2017 15:25 Carlos Arguello el dialogo

11/03/2017 15:26 Jaime Gallo Asi es, y lo que nos da la metodologia de trabajo en equipo, es un enfoque ordenado para que el dialogo se de efectivamente

11/03/2017 15:26 Carlos Arguello e identificar las cualidades de cada quien para ver en que parte del equipo nos podría ayudar mas esa persona

11/03/2017 15:28 Carlos Arguello ya teniendo todo eso podemos llegar a lograr el objetivo que tenemos

11/03/2017 15:28 Carlos Arguello o la meta

11/03/2017 15:28 Jaime Gallo El reto de introducir el concepto de trabajo en equipo en una organizacion, es lograr que todas las areas identifiquen este enfoque como algo que viene a mejorar el desempeño de la organizacion

11/03/2017 15:29 Marcela ciertamente cuando tenemos claro la metodologia, y por ejemplo cómo elegir al líder ?, claridad en sus funciones pues ejerce una importancia para que fluya como debe ser el trabajo de equipo, que fomente las relaciones, la participación

11/03/2017 15:29 Jaime Gallo Es indispensable el apoyo de los niveles superiores, para eliminar las barreras que pueden bloquear la colaboracion

11/03/2017 15:29 Marcela mmmmm, tocando los pies con la tierra

11/03/2017 15:30 Marcela en mi institución los líderes son impuestos, a veces carentes de sus funciones

11/03/2017 15:30 Jaime Gallo Efectivamente, no es facil lograr eso, pero en la medida que se comenta el enfoque y se evidencian los beneficios, se va logrando la aceptacion

11/03/2017 15:30 Marcela pero aun asi creo que yo tengo un deber moral de impulsar el trabajo en equipo (ahora con las lecturas)

11/03/2017 15:31 Carlos Arguello es cierto si es algo dificil pero creo que proponiendo cosas y estar lata y lata al final sede

11/03/2017 15:32 Jaime Gallo Y los proyectos no tiene por que ser complejos, se puede comenzar por aquellos con objetivos simples de lograr y eso va permitiendo avanzar en la aceptacion de esa forma de trabajar

11/03/2017 15:32 Marcela y e iniciar poco a poco en los contextos que tengamos contacto con menos personas en ciertos proyectos e ir ampliando horizontes

11/03/2017 15:33 Marcela tratando de replicar el modelo con otros proyectos mas amplios (aun al líder hacerle extensivo éste material)

11/03/2017 15:34 Jaime Gallo Es una buena idea, compartir el material con las personas que nos pueden ayudar a aceptar esta forma de trabajar

11/03/2017 15:34 Carlos Arguello ok

11/03/2017 15:35 Jaime Gallo Acordemonos que: El cambio existe siempre; lo que sucede es que algunos no tenemos concebida la idea de que así sea y dejamos que el tiempo transcurra aceptando el deterioro, mientras que otros están dispuestos a hacer algo para mejorar.

11/03/2017 15:36 Carlos Arguello los cambios siempre son buenos en mi punto de vista por que sino podemos caer en una rutina en lugar de estar innovando

11/03/2017 15:37 Carlos Arguello y creando mejoras y nuevos proyectos

11/03/2017 15:37 Jaime Gallo Sin embargo, existe una orientación natural donde las personas nos predisponemos a comportarnos en gran medida de una manera automática, lo que hace que cualquier modificación sea considerada "una intrusión no deseada".

11/03/2017 15:38 Jaime Gallo Lo imprtante, es estar concientes de que es necesario mejorar y poner nuestra disposicion para ello

11/03/2017 15:38 Marcela a mi ya me ha pasado

11/03/2017 15:39 Marcela y se que tengo que mejorar la calidad de la comunicación

11/03/2017 15:40 Marcela me he quedado con mucho material de reflexión a partir de los videos

11/03/2017 15:42 Jaime Gallo Que bien, me da gusto escuchar eso, nuestra intencion es generar en todos ustedes la inquietud de mejorar e influir en otros para que la mejora se de de manera mas amplia

11/03/2017 15:42 Alejandra Meza Buenas tardes a todos

11/03/2017 15:42 Carlos Arguello buenas tardes

11/03/2017 15:43 Marcela buenas tardes

11/03/2017 15:44 Marcela Jaime por causas de fuerza mayor tengo que retirarme de la sala, tratare por la noche buscar acuerdos sobre éste tema....una disculpa a todos

11/03/2017 15:45 Jaime Gallo Suerte, buenas tardes

11/03/2017 15:45 Carlos Arguello ok suerte

11/03/2017 15:46 Jaime Gallo Aun tenemos algunos minutos, me gustaria saber si tienes algun comentario sobre el material que les gustaria que comentaramos aqui?

11/03/2017 15:46 Marcela gracias, estare al pendiente

11/03/2017 15:47 Jaime Gallo O alguna pregunta, de algo que no se haya comprendido

11/03/2017 15:47 Jaime Gallo '

11/03/2017 15:48 Carlos Arguello la verdad esta nueva forma de información me parece excelente por que la verdad carezco de mucho tiempo y esta vez alcance a leer todo y ver los videos

11/03/2017 15:48 Carlos Arguello muchas gracias

11/03/2017 15:49 Jaime Gallo Que bien, nuestra intencion fue hacer el material lo mas entendible posible, para que no requirieran mucha explicacion posterior

11/03/2017 15:49 Alejandra Meza Es sierto q es importante tener el apoyo de los directivos . e estado teniendo comunicación con mi gestor de calidad y vamos a impulsar un proyecto . lo vamos a presentar el lunes a junta de gobierno.

11/03/2017 15:51 Jaime Gallo Que bien, mucha suerte, apoyate en los conceptos del material que les compartimos, puede ayudarte a mejorar tu efectividad e influencia

11/03/2017 15:51 Alejandra Meza Gracias por los vídeos me an enseñado material q no tenia en cuenta

11/03/2017 15:54 Alejandra Meza Y si, pues me e encontrado q los compañeros no aceptan , fácil un cambió , y q nuestra comunicación es un poco deficiente, pero vamos a probar . en el centro de trabajo

11/03/2017 15:55 Jaime Gallo Mi recomendacion es comenzar con aspectos sencillos, aun cuando no tengan gran trascendencia, pero permitiran ir avanzando en la aceptacion de las nuevas metodologias

11/03/2017 15:55 Alejandra Meza Después le mando nuestro proyecto y mencionó nuestro por q es del gestor de calidad y mio

11/03/2017 15:55 Jaime Gallo ok

11/03/2017 15:55 Carlos Arguello ok

11/03/2017 15:57 Jaime Gallo Buenos compañeros, si no hay mas comentarios o preguntas, podemos terminar la sesion de hoy, les deseo muy buenas tardes

11/03/2017 15:58 Carlos Arguello muchas gracias igualmente

11/03/2017 16:05 Alejandra Meza ←@Carlos Arguello←

11/03/2017 16:06 Alejandra Meza Buenas tardes gracias ,bonito fin de semana

11/03/2017 19:55 EFRAIN XOCHICALE Buenas noches a todos, un poco tarde, tuve algunas complicaciones con el material y al abrir los videos, pero ya leí y cheque los videos; es material muy importante y es el reflejo que vivimos a diario en nuestros lugares de trabajo tanto con nuestros compañeros de area y con nuestro jefe o director

11/03/2017 19:59 EFRAIN XOCHICALE opino que todos somos parte de la cadena, somos un eslabón muy importante de la misma y tenemos que saber que para poder participar en la modificación de un problema debemos tener en cuenta que si no cambiamos nuestra forma de pensar el conflicto crece y como no los muestran en los videos somos parte de todas las etapas alguna vezji