

FECHA	PARTICIPANTE	MENSAJE
25/03/2017 16:07	Efraín	buenas tardes
25/03/2017 16:09	Marcela	buenas tardes, parece que hoy tampoco abra conexión ?
25/03/2017 16:11	Efraín	esperaremos unos minutos... salu2
25/03/2017 16:11	Marcela	gracias igualmente
25/03/2017 16:12	Marcela	efraín podrias pasarme tu @ ?
25/03/2017 16:14	Efraín	claro, efxc406@hotmail.com
25/03/2017 16:14	Marcela	gracias por ahi te escribiré
25/03/2017 16:15	Efraín	ok... espero msj
25/03/2017 16:23	Marcela	te acabo de enviar un msj
25/03/2017 16:27	Marcela	se me regresan los correos?
25/03/2017 16:28	Efraín	aún no llega tu correo
25/03/2017 16:29	Marcela	me dice que no se pueden enviar ???, SNT004-MC11F16.hotmail.com rechazó tus mensajes a las siguientes direcciones de correo: efx406@hotmail.com (efx406@hotmail.com) No se pudo entregar el mensaje. Parece que la dirección de correo electrónico donde envió el mensaje no se encontraba en el dominio de destino, o bien el buzón de correo del destinatario no estaba disponible. Es posible que se haya escrito de forma incorrecta la dirección de correo electrónico o que no exista. Intente solucionar el problema realizando una o más de las acciones siguientes:
25/03/2017 16:29	Marcela	es el mensaje que arroja
25/03/2017 16:29	Efraín	creo que solo estamos los 2 como la semana pasada, pasame el tuyo,
25/03/2017 16:30	Marcela	mcr2910@hotmail.com
25/03/2017 16:30	Efraín	perdón es efxc406@hotmail.com, me falto teclear una letra
25/03/2017 16:31	Marcela	jajajaja
25/03/2017 16:34	Marcela	ya llegó ?
25/03/2017 16:38	Jaime Gallo	Hola, lamento llegar tarde
25/03/2017 16:38	Efraín	si..
25/03/2017 16:38	Jaime Gallo	Tienen alguna pregunta sobre el material que les proporcionamos?
25/03/2017 16:40	Efraín	el ultimo material que tengo son los 5 videos,
25/03/2017 16:41	Jaime Gallo	Si, tambien les enviamos unas lecturas.
25/03/2017 16:41	Efraín	el sabado pasado no hubo sesión, y no he recibido e_mail con nuevo material
25/03/2017 16:42	Jaime Gallo	Todo el material de este tema, se envio de una sola vez, lecturas y videos, asi que si los recibiste al inicio, ya los tienes todos.
25/03/2017 16:42	Efraín	sobre los círculos de calidad y desarrollo organizacional?
25/03/2017 16:42	Jaime Gallo	Asi es.
25/03/2017 16:43	Jaime Gallo	Tambien sobre trabajo en equipo.
25/03/2017 16:44	Efraín	si, y los grupos T
25/03/2017 16:44	Jaime Gallo	Si
25/03/2017 16:44	Marcela	buenas tardes, pues en teoría ése material ya habia quedado desahogado desde hace 15 días ????
25/03/2017 16:44	Efraín	si, ya cheque la información..
25/03/2017 16:45	Jaime Gallo	Los grupos T, son ena de las herramientas de Desarrollo Organizacional.
25/03/2017 16:45	Efraín	si es complemento del tema de desarrollo organizacional
25/03/2017 16:46	Jaime Gallo	Asi es, una herramienta muy util y practica, pero no sencilla de implementar, requiere madurez de los participantes y un buen facilitador.
25/03/2017 16:48	Jaime Gallo	Tienen razon que el material ya habia sido desahogado desde hace 15 dias, solo estamos poniendonos a sus ordenes por si tienen dudas o preguntas para ayudarles.
25/03/2017 16:50	Efraín	cierto a veces si no se conjujan ambas partes
25/03/2017 16:50	Marcela	necesario para implementar cualquier proyecto
25/03/2017 16:51	Jaime Gallo	Precisamente, los grupos T ayudan a ir conjuntando las personalidades de los integrantes de un equipo, para mejorar su efectividad.
25/03/2017 16:51	Efraín	quise decir que si a veces ambas partes no se complementan en el desarrollo de la actividad siempre va haber problemas entre todos los integrantes de un equipo de trabajo o institución
25/03/2017 16:52	Jaime Gallo	Precisamente, la funcion del lider del equipo o institucion, es velar por que las capacidades de los integrantes se aprovechen al maximo, evitando conflictos interpersonales.
25/03/2017 16:52	David Gonzalez	Buenas tardes

25/03/2017 16:53 Efraín y tenemos que aprender a delegar responsabilidades entre los componentes de la institución y para que haya un buen resultado todas las partes deben aportar su función a la actividad a desarrollar

25/03/2017 16:54 Jaime Gallo Es por eso que deben seleccionarse con mucho cuidado los integrantes de los equipos, plantear claramente las reglas de trabajo, asignar tareas específicas, evaluar el cumplimiento de las tareas asignadas, etc.

25/03/2017 16:55 Efraín pero cuando el líder no funciona o cuando no quiere escuchar a los demás que se puede hacer?

25/03/2017 16:55 Marcela Jaime respecto a éste tema se va desarrollar algún ensayo ?, la última vez habia quedado que solo se trataba de la comprensión de las lecturas, hoy que dices al respecto

25/03/2017 16:56 Carlos Arguello BUENAS TARDES

25/03/2017 16:56 Carlos Arguello una disculpa

25/03/2017 16:56 Carlos Arguello apenas me desocupe

25/03/2017 16:57 Carlos Arguello en estas dos semanas no me a llegado mas información

25/03/2017 16:57 Jaime Gallo Cada integrante debe tener claridad de su función en el equipo, proponer acciones a efectuar e informar al líder y al resto del equipo, sus avances. En las reuniones es importante plantear los problemas de comunicación, de una manera positiva.

25/03/2017 16:57 Carlos Arguello ni tareas

25/03/2017 16:58 Jaime Gallo Cuando todos los integrantes de un equipo, comunican sus inquietudes al líder, este seguramente los escuchara, dado que el éxito del proyecto, depende de la colaboración de los integrantes del equipo.

25/03/2017 16:59 Jaime Gallo Recordemos, que los resultados de un equipo, no los genera el líder, este solamente coordina los talentos para que los resultados se den.

25/03/2017 17:00 Efraín ALGO MUY IMPORTANTE EN ESTO ES LA RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO DE TAREAS O ACTIVIDADES QUE CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO TIENE

25/03/2017 17:01 Jaime Gallo Así es, recordemos que un equipo se forma, reconociendo que el resultado esperado, no podría lograrse con el trabajo individual de los miembros, sino que conjuntando las capacidades de cada uno, de manera coordinada.

25/03/2017 17:02 Jaime Gallo De otra forma, no tendría caso formar equipos de trabajo, para atender necesidades o proyectos, que solo requieren acciones individuales.

25/03/2017 17:03 Marcela yo intente hablar de esta información con el coordinador del equipo diciéndole la importancia que tenía acercarse al personal para llevar a cabo los proyectos..... y que pena pero no le intereso

25/03/2017 17:03 Efraín Y así se complementan las 8 herramientas que se muestran en los videos que recibimos..

25/03/2017 17:04 Marcela entonces lo que yo he optado por lo menos es compartir este material con el personal que forma el equipo para ver si algo se progresa

25/03/2017 17:05 Efraín es que a veces tenemos resistencia al cambio y nos enfocamos a lo rutinario y es por eso que cuando se quiere implementar algo nuevo: idea o proyecto se generan los conflictos

25/03/2017 17:07 Jaime Gallo Un agente de cambio, es una persona que tiene clara una visión de como pueden mejorar los procesos y propone metodologías para esto. No siempre estas nuevas formas de trabajar son aceptadas desde la primera propuesta, es necesario, buscar inteligentemente formas de plantearlas, identificando y haciendo evidente los beneficios para cada miembro del equipo, incluyendo al líder.

25/03/2017 17:08 Marcela gracias ¡¡¡¡ ésto me da ánimos de continuar

25/03/2017 17:08 Carlos Arguello Como el líder emprendedor

25/03/2017 17:09 Jaime Gallo Intenta plantear de nuevo tu propuesta, identificando claramente: El propósito del cambio, la visión de como operaría el proceso con la propuesta, un plan de implementación y definiendo específicamente que parte jugará cada miembro del equipo. Esto podría ayudarte a que aceptaran tu propuesta

25/03/2017 17:09 Efraín así es todos somos agentes de cambio y a veces es necesario pasar por este ciclo para obtener buenos resultados

25/03/2017 17:11 Carlos Arguello no todas las personas se interesan por el cambio pero no bajemos la guardia y tarde que temprano accederán

25/03/2017 17:11 Jaime Gallo Recuerden, siempre hay que preguntarnos "Que beneficios obtendré yo y los miembros del equipo", si la propuesta se implementa, si encontramos beneficios para todos, casi siempre la propuesta será aceptada.

25/03/2017 17:12 Marcela y tal vez insistir con nuevas estrategias como dices y perseverar

25/03/2017 17:12 Carlos Arguello ¡ok estoy de acuerdo

25/03/2017 17:12 Jaime Gallo Como dicen los gringos "What's in it for me"

25/03/2017 17:12 Efraín la renuencia es el meollo del asunto

25/03/2017 17:12 Carlos Arguello jajaja si

25/03/2017 17:12 Jaime Gallo Hay que encontrar los beneficios que recibiremos todos los integrantes y comunicarlos

25/03/2017 17:13 Carlos Arguello ok

25/03/2017 17:13 Efraín cierto

25/03/2017 17:13 Marcela definitivo es un proceso largo y a veces lento porque intervienen asuntos de tipo personal que obstaculiza el trabajo de equipo

25/03/2017 17:14 Marcela y aun en eso hay que insistir de hacer a un lado, total para las horas qe paamos juntos (8) pues que sean de calidad, jajajaja

25/03/2017 17:14 Jaime Gallo Esa es la razon de incluir estos temas en el diplomado, reconociendo que las organizaciones estan conformadas por personas, con diferentes personalidades, intereses, capacidades, etc.

25/03/2017 17:15 Jaime Gallo Las organizaciones que logran conjuntar los talentos y personalidades y dirigirlos hacia una vision compartida, logran resultados sobresalientes.

25/03/2017 17:17 Carlos Arguello estoy de acuerdo

25/03/2017 17:19 Marcela igual yo

25/03/2017 17:19 Efraín es cierto, por ejemplo el fin de la institución en la que estoy es brindar un buen servicio y que el cliente: el paciente se vaya satisfecho. el equipo son médicos enfermeras, personal de recepción, archivo, trabajo social, es un eslabón que se complementa cuando cada prestador realiza su trabajo adecuadamnete

25/03/2017 17:21 Jaime Gallo Seria grandioso, que derivado de la reflexion de estos temas, emanaran los futuros lideres que dirijan las organizaciones del futuro, con mejores capacidades de direccion de personas.

25/03/2017 17:24 Efraín así es... como lo mencionaron anteriormente somos agentes de cambio en todos los aspectos: familia, trabajo, etc

25/03/2017 17:24 Jaime Gallo Les recomiendo volver a leer detenidamente los textos y ver los videos, deteniendose frecuentemente, para analizar la situacion de nuestra organizacion vs lo que se esta planteando, identificando posibles acciones a efectuar por nosotros.

25/03/2017 17:25 Marcela correcto

25/03/2017 17:25 Efraín ok...estoy de acuerdo

25/03/2017 17:26 Jaime Gallo Tienen alguna otra pregunta o comentario, antes de concluir esta sesion?

25/03/2017 17:27 Marcela nop gracias Jaime

25/03/2017 17:29 Jaime Gallo Lo hacemos con mucho gusto, esperamos estemos contribuyendo para su superacion. Saludos y hasta luego.

25/03/2017 17:30 Efraín no..

25/03/2017 17:31 Efraín para el siguiente sábado que tema se abordara

25/03/2017 17:32 Carlos Arguello ok muchas gracias

25/03/2017 17:33 Carlos Arguello y por supuesto que si